

# 铜川职业技术学院

## 2015 年毕业生就业质量年度报告

2015 年 12 月

# 目 录

## 一、学院简介

## 二、毕业生就业基本情况

### 1.毕业生规模

### 2.毕业生生源概况

### 3.专业及就业率

## 三、就业情况分析

### 1.总体就业情况

### 2.就业地域分布

### 3.就业行业分布

### 4.就业单位性质

### 5.就业工作职位类别

## 四、毕业生就业工作举措

1.领导重视，建立制度，保障就业创业工作顺利进行。

2.加强就业指导队伍建设，提高指导水平，鼓励支持大学生自主创业。

3.拓展就业渠道，推动校企合作。

4.做好政策宣讲，帮助困难毕业生就业。

5.充分利用网络资源，多渠道提供就业信息。

## 五、毕业生求职意向、就业期望分析

## 六、就业形势、发展趋势及应对措施

## 七、对教育教学的反馈

# 铜川职业技术学院 2015 年毕业生就业质量年度报告

## 一、学院简介

铜川职业技术学院是经陕西省人民政府批准，教育部备案，列入国家高等教育序列的一所公办全日制专科层次的普通高等职业院校。

学院设有人文科学系、机电系、建工系、医学系、基础部、培训部、继续教育学院等 7 个教学单位和 12 个党政群机构。现有教职工 298 人，全日制在校学生 4096 人。有新区、虎头山、黄堡三个校区，占地面积 500 余亩，其中新校区占地 440 亩，总建筑面积 12.5 万平方米。有馆藏纸质图书 36.15 万册，电子图书 35.4 万册；有校内专业实训室 71 个，校外实习基地 87 个，教学仪器设备总值 3600 余万元。有三年制高职专业 32 个，五年制高职专业 13 个，其中，央财支持提升专业服务产业发展能力建设项目 1 个，省级专业综合改革试点项目 2 个，省级重点专业 5 个；央财支持建设实训基地 1 个，省级示范性实训基地 3 个；省级精品课程 1 门。

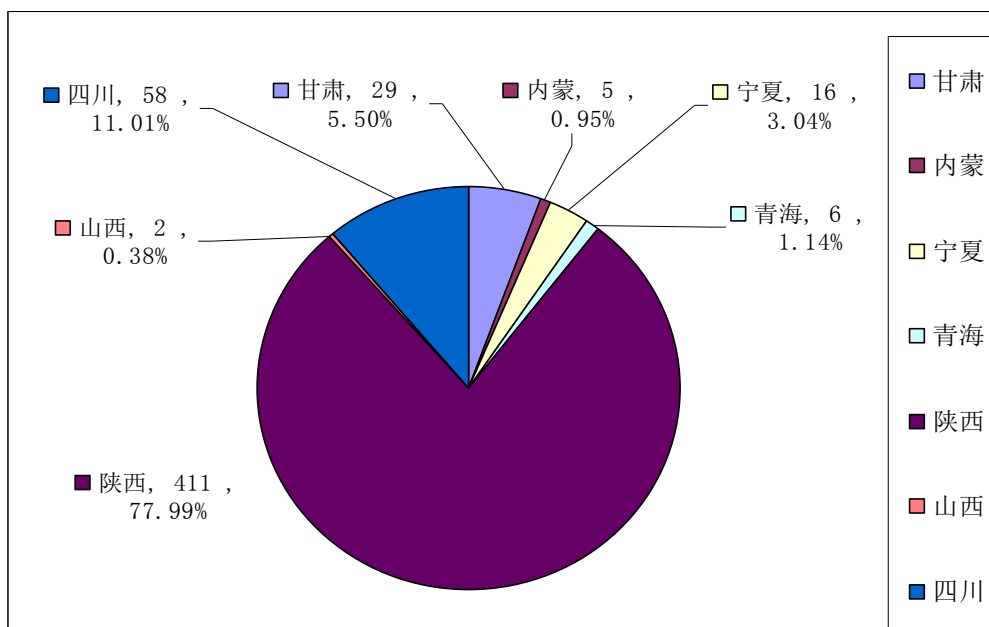
近年来，学院获得全国行业技能大赛二等奖 2 项、三等奖 5 项，省级技能大赛一等奖 2 项、二等奖 10 项、三等奖 23 项；陕西省高校青年教师教学竞赛三等奖 1 项；陕西省高校校园文化建设优秀成果二等奖 1 项。

## 二、毕业生就业基本情况

### 1. 毕业生规模

2015 年我院共有毕业生 527 名，其中三年制高职 376 名，五年制高职 151 名。

## 2.毕业生生源概况



## 3.专业及就业率

我院 2015 届毕业生初次就业率为 76.28%；截至 11 月底就业率为 88.05%。

### 2015 届毕业生专业及各专业就业率统计 ( 11 月底 )

系 别	专业名称	学 制	毕业生数	就业率
建工系	材料工程技术	三年制	8	87.50%
	建筑装饰工程技术	三年制	7	100%
	建筑工程技术	三年制	27	100%
	建筑工程管理	三年制	80	98.75%
机电系	机械制造与自动化	三年制	19	100%
	机电一体化技术	三年制	6	100%

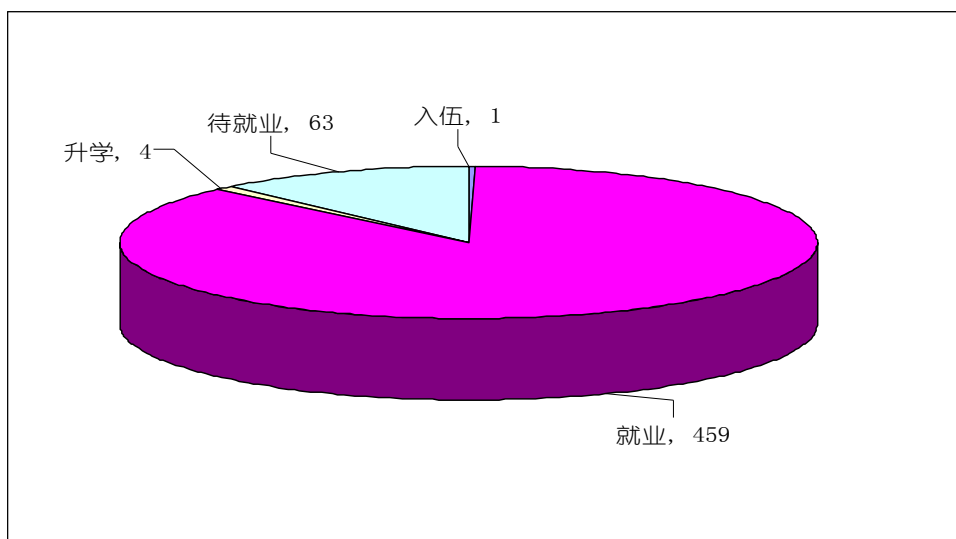
医学系	护理	三年制	176	77.84%
	药学	三年制	8	100%
	护理	五年制	111	90.09%
	医药营销	三年制	7	85.71%
	助产	三年制	3	100%
人文科学系	汉语言文学	三年制	3	66.67%
	学前教育	三年制	30	86.67%
	初等教育	三年制	2	100%
	音乐教育	五年制	6	83.33%
	初等教育	五年制	34	85.29%

### 三、就业情况分析

#### 1. 总体就业情况

2015 届毕业生有 1 人参军入伍，4 人升学，459 人就业，63 人待就业。

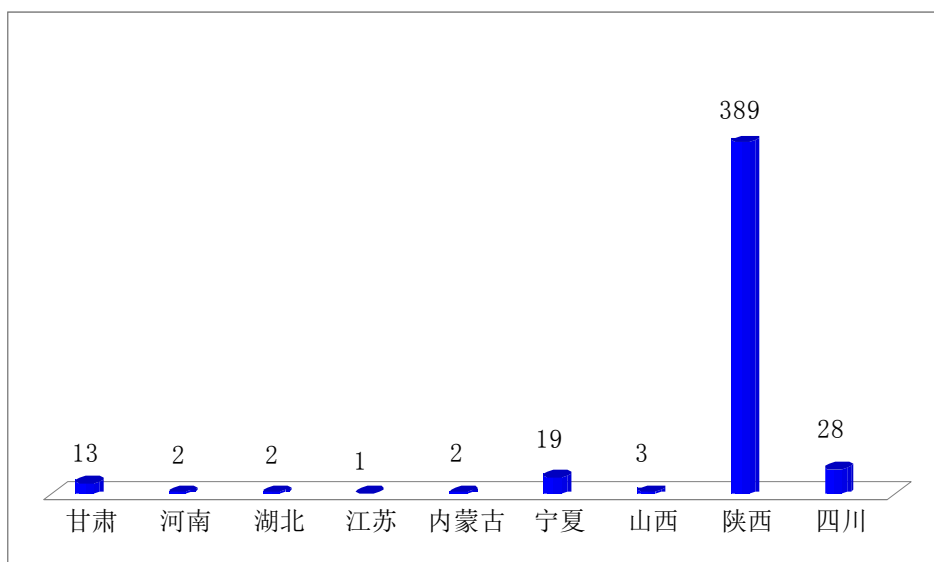
图 3-1 2015 届毕业生总体就业情况统计



## 2.就业地域分布情况

2015 届毕业生除去 1 人参军、4 人升学外，在陕西地区就业人数为 389 人，占就业总人数的 83.84%。

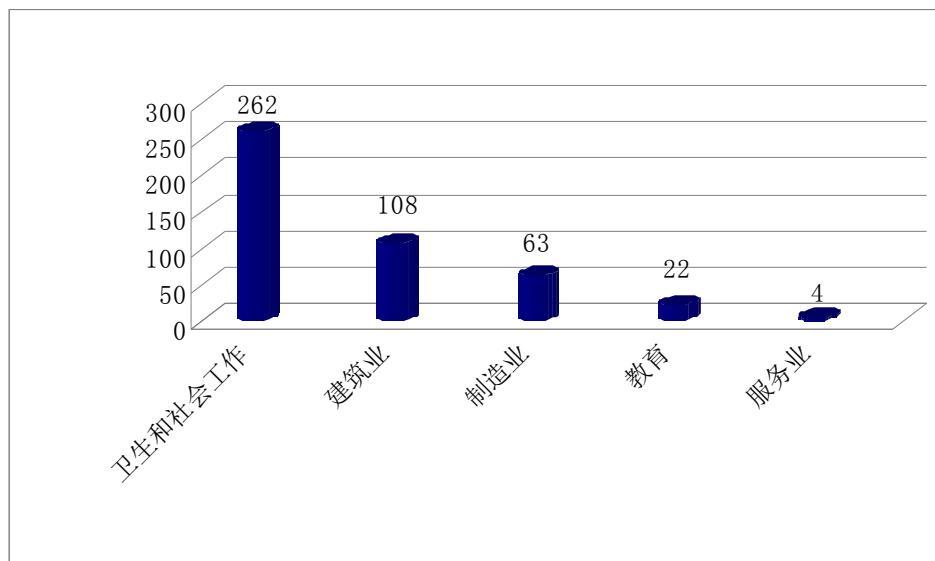
图 3-2 2015 届毕业生就业地域分布



## 3.就业行业分布情况

我校 2015 届毕业生的就业行业主要分布在卫生和社会工作、建筑业、制造业、教育及服务业等行业。

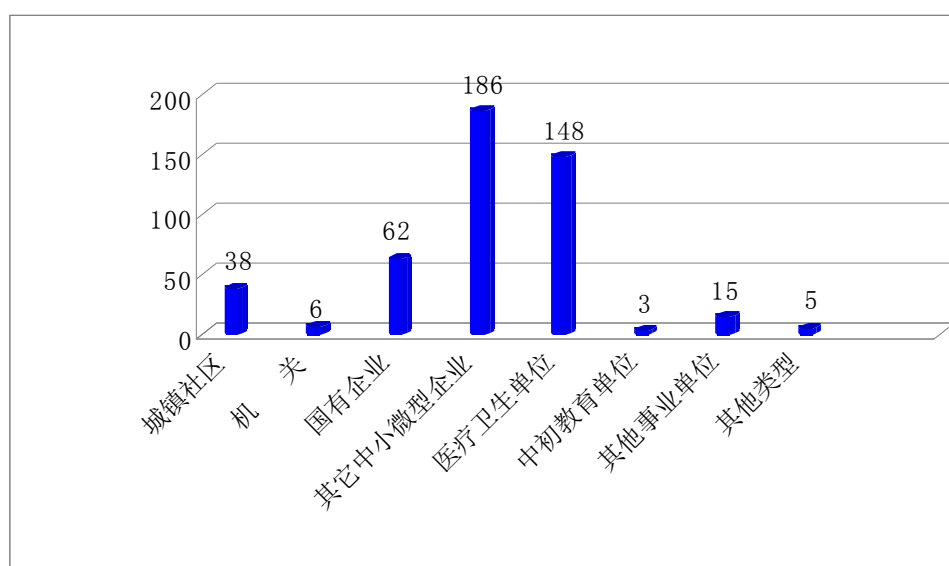
图 3-3 就业行业统计



#### 4. 就业单位性质

除去参军、升学和灵活就业外，2015 届毕业生就业按单位性质分为城镇社区、国有企业、其它中小微型企业、机关、医疗卫生事业单位、中初教育单位、其他事业单位等。

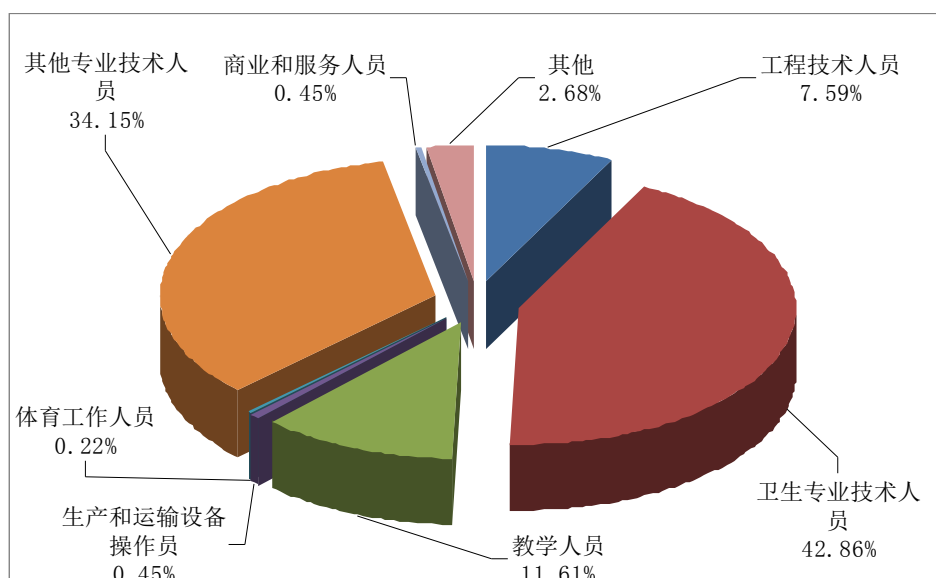
图 3-4 毕业生就业单位性质统计



#### 5. 毕业生就业工作职位类别

除去参军、升学以外，其他毕业生主要在一線从事专业技术工作。

图 3-5 毕业生就业工作职位类别



#### 四、毕业生就业工作举措

##### 1. 领导重视，建立制度，保障就业创业工作顺利进行。

2012 年我院制定了《铜川职业技术学院就业工作实施办法》( 铜职院〔2012〕24 号 )。我院毕业生就业工作实行学院统筹领导，院、系两级管理，以系为主，各系主任挂帅，主管部门指导协助，各系确定专(兼)职人员具体负责的工作机制。每年按照毕业生人数预算就业经费，专款专用。学院成立毕业生就业工作领导小组，由院长任组长，主管副院长任副组长，招生就业处和各系负责人为成员，负责领导、协调全院毕业生的就业工作。学院就业指导办公室，负责全院毕业生就业的宏观管理，指导协调各系毕业生就业工作；各系成立毕业生就业工作小组，全面负责本系毕业生就业工作，并确定专(兼)职人员负责本系毕业生就业的日常工作。

##### 2.加强就业指导队伍建设，提高指导水平，鼓励支持大学生自主创业。

建院以来，我们不断加强就业指导队伍建设，截止目前有专(兼)职就业创业指导人员 22 名，分别获得相关职业资格培训证书(其中职业指导师 15 名，SIYB 创业培训师 17 名，高校创业指导师 5 名)。

我院将就业指导和创业教育课列为必修课，制定符合本校特点的就业指导和创业教育的教学计划、教学大纲，教学内容丰富。授课教师由我院具有就业创业培训资质的教师担任，同时也邀请外单位及兄弟院校的就业创业指导师授课。

开展创业培训，增强创业意识。在全面开设创业指导课的同时，



对有创业意愿的学生进行创业培训；设立大学生创业孵化基地（创业园）、创业实践广场和创业基金，免费为创业者提供创业场地等，毕业后可推荐进入我市大学生创业孵化基地继续发展。长期坚持聘请创业导师、创业明星、成功创业的我院毕业生做专题报告，鼓励大学生自主创业。

### **3.拓展就业渠道，推动校企合作。**

2015年举办大型校园招聘会1场，举办分专业、分层次的小型校园招聘活动11次，招聘单位30多家，提供就业岗位245个，签约129人。加强和已建立的87家实习实训基地的不断联系，稳定并逐步扩大订单培养规模，通过顶岗实习预就业，就业质量明显提高。

### **4.做好政策宣讲，帮助困难毕业生就业。**

2015年与市人社局联合举办“就业政策进校园宣讲”活动2次，发放《普通高校毕业生就业创业政策读本及就业政策百问》等资料3000余份，现场为大学生解答就业创业及社会保障相关政策，广泛听取大学生意见建议。学院招就处坚持为毕业生举办“就业创业政策宣讲”专题讲座，帮助毕业生顺利毕业、就业。我院高度关注家庭经济贫困和就业困难的毕业生，积极为他们提供就业政策支持和咨询指导，切实解决困难学生在就业中面临的实际问题。一次性求职补贴和就业见习补贴办理发放到位。2015年高职毕业生527人，帮助低保家庭毕业生办理一次性求职补贴59人共计5.9万元，办理就业见习补贴412人，共计123.6万元。

### **5.充分利用网络资源，多渠道提供就业信息。**

2015 年学院招生就业网进行了改版，设置了招就动态、就业安置、创业天地、订单培养等栏目。就业信息发布手段多样，校内外供需信息共享渠道畅通。利用铜川人才网、我院招生就业网栏目以及就业一站式服务系统为毕业生及时发布求职信息；通过校园宣传栏、短信、QQ、微信、微博、手机 APP 等手段及时将需求信息发布给毕业生。

### 五、毕业生求职意向、就业期望分析：

为了进一步加强和推进我院就业工作，深入了解毕业生实际情况，掌握毕业生的求职愿望，我院在 2015 届、2016 届毕业生中开展了就业工作问卷调查。本次共发放《调查问卷》800 份，收回 757 份，有效问卷 757 份。

图 5—1 在校期间对自己的就业帮助最大的环节

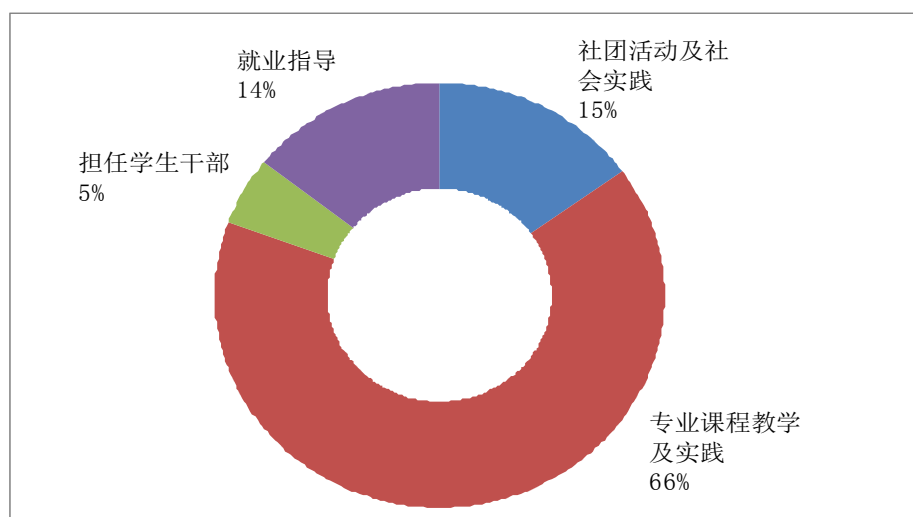


图 5—2 毕业生找工作时对专业和工作性质的要求

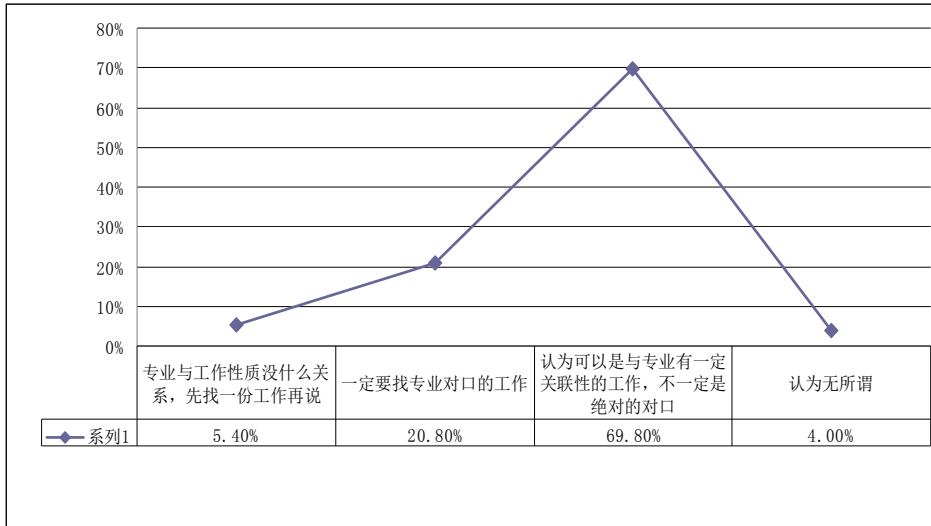


图 5—3 通过就业指导最希望获取的信息

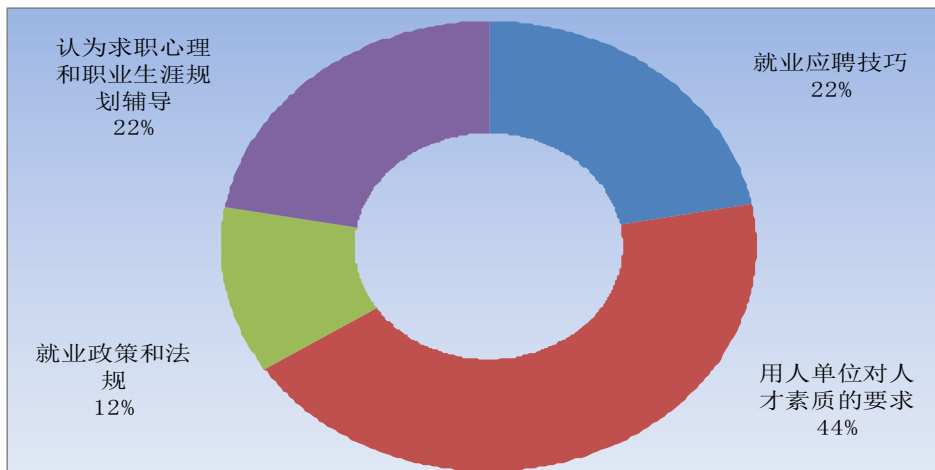


图 5—4 毕业生在校期间为就职做了哪些准备工作

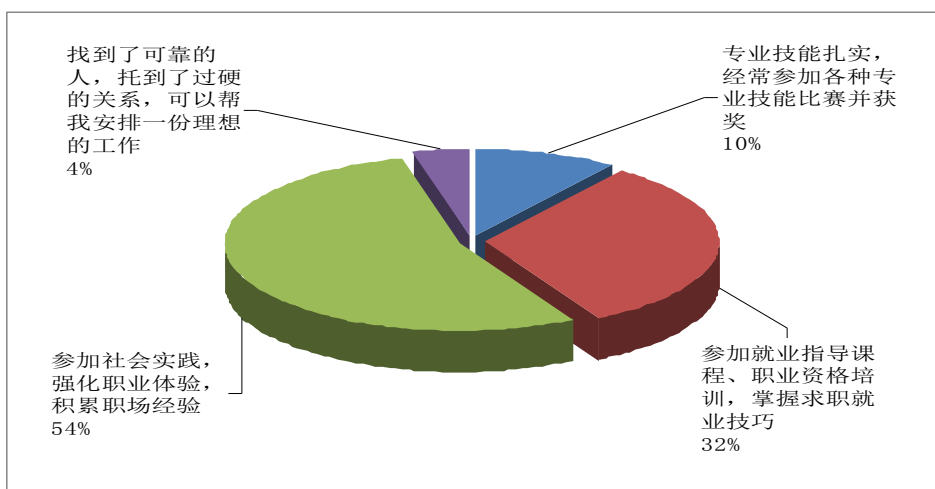


图 5—5 毕业生愿意到哪些城市或地区发展

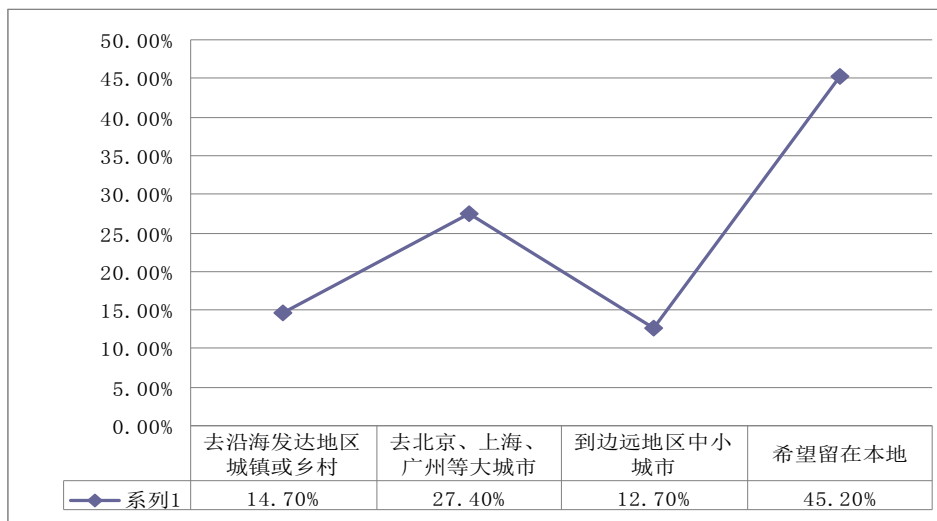


图 5—6 毕业生在求职过程中优先考虑的因素

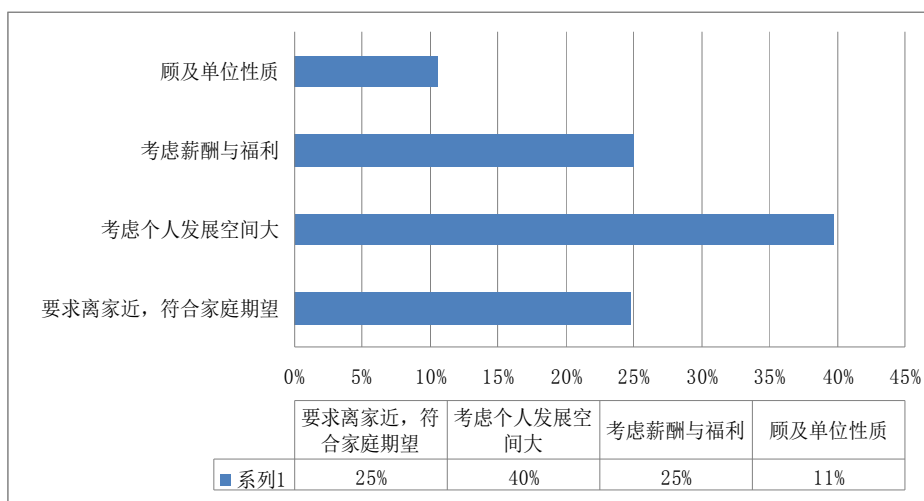


图 5—7 毕业生青睐选择的就业单位

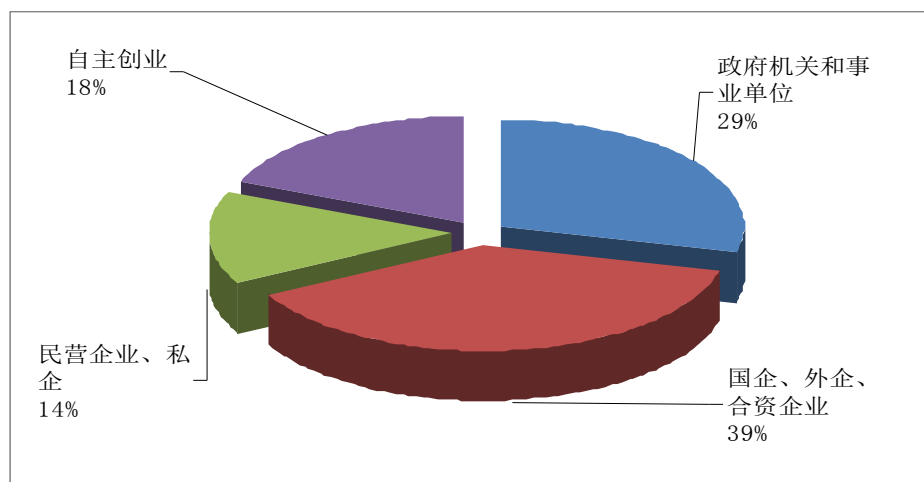


图 5—8 毕业生对第一份工作的薪酬期望值

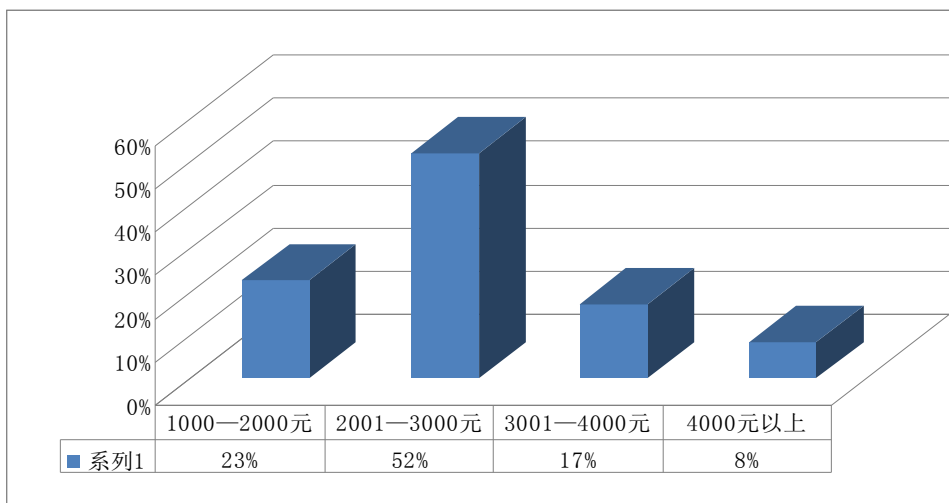


图 5—9 毕业生在求职前必须具备的知识和能力

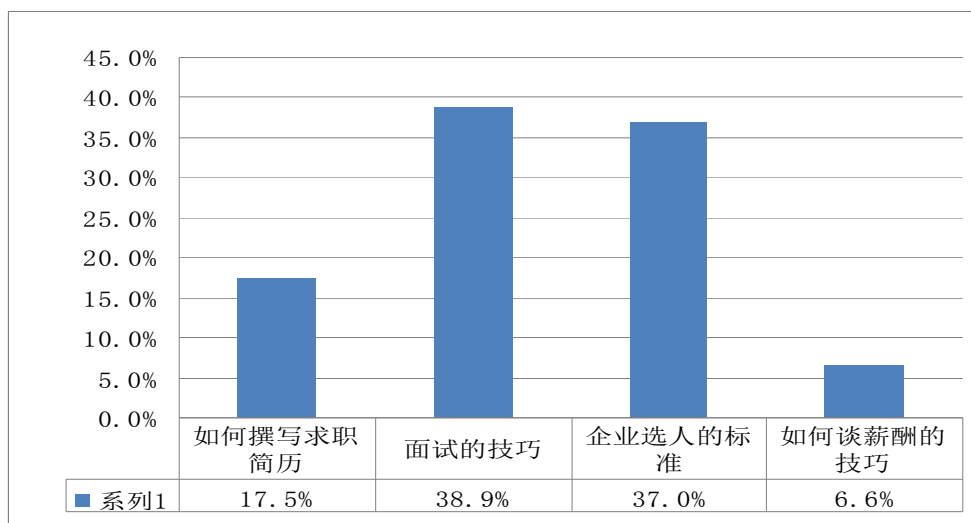
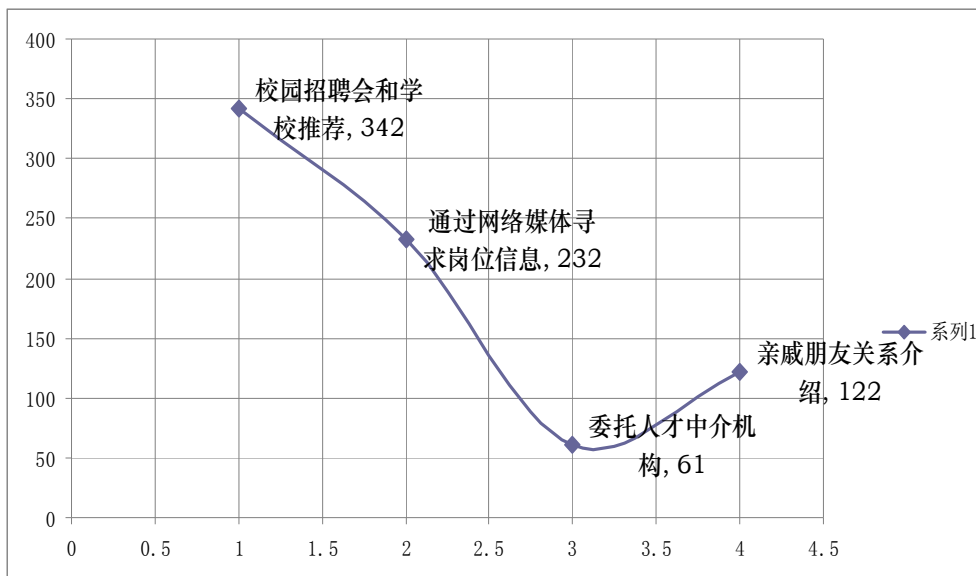


图 5—10 毕业生找工作的主要途径



## 六、就业形势、发展趋势及应对措施

我院招生数较多的专业为护理、学前教育、建筑工程管理、建筑工程技术、机电一体化技术、机械制造与自动化技术等，这些专业目前就业形势较好。护理、学前教育专业因执业资格证获取时间较晚，当年就业质量不是很高。另外建筑工程类专业毕业生就业随市场波动较为明显。机电类专业毕业生在市外及沿海较为发达地区就业比率较大，待遇也较为优厚。

面对日益严峻的就业形势，我们要不断调整思路，加大就业指导力度，提高就业质量。一是继续做好毕业生就业指导工作，帮助毕业生认清就业形势，树立正确的择业观；二是加大创业培训力度，发挥创业带动就业的倍增效应；三是有针对性、多层次地开展校园招聘。明年护理专业毕业生较多，我们要不断拓展就业单位，走访长期合作的医院和医疗机构，共同想方设法拓展就业岗位；四是积极宣传国家有关就业创业政策；五是加大对困难毕业生的帮扶力度，继续做好就业见习补贴和困难毕业生创业求职补贴的宣传和办理工作。六是加大

专业建设力度，为地方经济发展和转型服务。

## 七、对教育教学的反馈

我院坚持“就业导向，质量立校，打造特色，争创一流”的办学理念，高度重视就业工作对招生、专业建设以及人才培养的反馈和指导作用，形成联动机制。结合我院就业回访及毕业生问卷调查反馈的意见建议，我们将做好以下工作。

1、坚持就业回访。做好每年 3 月的就业回访工作，深入企业，实地考察，及时掌握毕业生及用人单位的需求，获取相关信息。

2、建立就业预警机制。积极开展就业预警工作，形成预警报告并及时发布，把就业状况作为专业设置、招生计划确定、人才培养方案确立的重要依据，使人才培养更好的适应经济发展和岗位要求。

3、实施项目化课程改革。在全院大力推进项目化课程改革，以学生为中心，将课程教学和社会能力、方法能力、专业能力的培养目标结合起来，充分发挥教师的主导作用，突出学生的主体地位，激发学生学习的积极性和主动性。

4、加强实践教学环节。把实践教学作为专业人才培养方案的重要核心内容，调整方案，构建实践教学体系，规范实践教学管理。鼓励和带领学生积极参加社会实践活动，帮助学生尽早了解社会，开阔视野，增长才干，并在社会实践活动中认清自己的位置，发现自己的

不足，对自身做出客观的评价。

5、进一步加强就业创业指导工作。在现有就业指导人员基础上，继续对参与就业工作的人员进行就业创业及提升培训，使得就业指导人员数量满足实际需要，指导水平得到不断提升。